UNIONE DEI COMUNI DELLA VALLE USTICA

CITTA'METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Deliberazione COPIA Giunta dell'Unione

Atto n. 18/2022

OGGETTO: " Piattaforma ed accordo decentrato: provvedimenti in materia di personale".

L'anno duemilaventidue questo giorno 03 agosto alle ore 9.00 nella Sede dell'Unione si è riunita

LA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA VALLE USTICA

NOME COGNOME	**PRESENTE**	**ASSENTE**
Marco Bernardi	SI	
Claudio Giustini	SI	
Ilaria Passacantilli	SI	
Claudio Pettinelli	SI	
Fiorenzo De Simone	SI	

Presiede il Sig. Fiorenzo De Simone PRESIDENTE

Assiste il Segretario Dott. Guido Mazzocco.
Risultato legale il numero dei convenuti il Presidente dichiara aperta la discussione per deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL PRESIDENTE
Fiorenzo De Simone

IL SEGRETARIO
Dott. Guido Mazzocco

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della deliberazione sopraestesa, è pubblicata nel sito web istituzionale dal 03/08/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi .

Vicovaro,03/08/2022

Il Segretario
Dott. Guido Mazzocco

TRASMISSIONI E COMUNICAZIONI

La presente deliberazione è stata:

( ) Comunicata, con lettera n. in data Ai Signori Capigruppo Consiliari

( ) Trasmessa, con lettera n. in data alla Prefettura

Vicovaro,

Il Segretario
Dott. Guido Mazzocco

Il PRESIDENTE
F.to Fiorenzo De Simone

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Guido Mazzocco

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della deliberazione sopraestesa, è pubblicata nel sito web istituzionale dal 03/08/2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Vicovaro,03/08/2022

Il Segretario
f.to Dott. Guido Mazzocco

TRASMISSIONI E COMUNICAZIONI

La presente deliberazione è stata:

( ) Comunicata, con lettera n in data Ai Signori Capigruppo Consiliari

( ) Trasmessa, con lettera n. in data alla Prefettura

Vicovaro,

Il Segretario
F.to Dott. Guido Mazzocco

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Vicovaro,03/08/2022

Il Segretario
Dott. Guido Mazzocco

Allegato alla deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni della Valle Ustica
n. 18/2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA/AMMINISTRATIVA

Ai sensi del D.Lvo 267/00, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA/AMMINISTRATIVA

IL SEGRETARIO
f.to Dott.Guido Mazzocco

PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE

Ai sensi del D.Lvo 267/00, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità CONTABILE e visto di copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Arianna Centroni

27.07.2022

LA GIUNTA UNIONALE (in modalità webconference)

VISTA la piattaforma del contratto integrativo approvata con atto G.U. 20/2021 e che si può riproporre con i riferimenti temporali aggiornati;

VISTO che si è addivenuto alla sottoscrizione dell'accordo decentrato, mediante preintesa a seguito di convocazione delle rappresentanze sindacali;

VISTO il C.C.N.E.L. del triennio di riferimento e le "code contrattuali", come integrati dal nuovo contratto del 21/05/2018;

VISTO il D.Lvo 267/00;

VISTI gli allegati pareri resi dai responsabili dei servizi interessati in ordine alle rispettive competenze;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 15/07/2022;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

ATTESA la necessità di provvedere indifferibilmente in merito;

Con votazione unanime favorevole

DELIBERA

1. di approvare l'allegata documentazione contenente, tra l'altro, la piattaforma 2022/2024 e l'accordo decentrato relativo all'esercizio 2022;
2. di inserire tutti gli oneri derivanti dal presente atto nel Bilancio 2022 esecutivo, dando comunque atto che la spesa prevalentemente è ricorrente e consolidata nel Bilancio unionale;
3. di attribuire con ulteriore atto i progetti relativi alla produttività;
4. di trasmettere il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.L.vo 267/00;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione ad hoc resa, stante l'urgenza di provvedere in merito.

L'anno 2022 il giorno 26 luglio alle ore 10.00 , nella Residenza municipale di Licenza (per indisponibilità della sede di Vicovaro) , sono comparsi i sigg.ri :

A) componenti la delegazione di parte datoriale :

- Guido Mazzocco Segretario
- Arianna Centroni responsabile di servizio

B) quali delegati dei sindacati maggiormente rappresentativi , formalmente invitati a comparire

Mario Carangelo CISL collegato in modalità telematica

Dato atto che :

Il nuovo regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance redatto ai sensi del d.lvo 74/2017 è stato approvato con delibera G.U.02/2018.

Le parti prendono atto degli effetti scaturiti dall'avvenuta applicazione degli istituti previsti ai dipendenti a seguito di sottoscrizione del nuovo contratto del 21 maggio 2018 .

A questo punto , dopo ampia discussione sul primo punto all'ordine del giorno , viene dato atto dell'importanza di formazione del personale. Inoltre si dedicherà particolare attenzione a corsi su trasparenza e corruzione costantemente già erogati comunque mediante ausilio del Segretario .

Nello specifico le parti convengono inoltre che :

il fondo è stato costituito a partire dall' esercizio 2019 :
per indisponibilità di fondi e per le costanti e crescenti riduzioni dei trasferimenti regionali
per mancanza di entrate tributarie
per mancanza di risorse comunali da mettere a disposizione;

Di seguito , verificata la regolare costituzione del fondo di produttività (attualmente art 67 ccnl 21.5.2018) , esclusivamente con riferimento alle somme di cui al citato art.113 viene data esposizione alle parti delle voci componenti lo stesso con conferma dell'inserimento nel Bilancio di previsione 2022 .

Tuttavia il Segretario ribadisce che , per evitare procedure di mobilità in uscita e garantire il lavoro ai dipendenti assunti part time (ex cantieristi) i Comuni hanno messo a disposizione i relativi fondi e si sono impegnati volta per volta a far svolgere straordinario ai dipendenti di P.L. autorizzandoli anche a svolgere attività retribuita presso altre Amministrazioni .
In particolare a partire dal 2020 , con il consenso della dipendente , è stato incrementato l'orario dell'Agente Melissa de Vecchis da 18 a 24 ore settimanali e nel 2021 con il consenso dell'Agente Katia Moltoni si è autorizzata ulteriore attività oraria della stessa presso il Comune di Vicovaro che corrisponderà direttamente le occorrende .La Moltoni inoltre , sempre consensualmente , si occuperà di attività amministrative (servizi scolastici da svolgere al posto dei servizi di vigilanza) come in programma non appena i Comuni aderenti all'Unione delibereranno in merito.

Dopo l'informativa delle somme da attribuire ai responsabili dei servizi per l'anno 2022 secondo incarichi e convenzioni vigenti,segue l'illustrazione delle aspettative dell'Amministrazione comunale in capo ai predetti . In particolare si richiede maggiore responsabilizzazione in merito alla nozione di apicale ed in ordine ad iniziative da

intraprendere per il buon andamento della P.A. , con auspicato miglioramento dell'azione propositiva degli stessi per iniziative varie da assumere al fine di ottimizzare la ricezione di contributi e di snellire l'azione amministrativa , aumentandone nel contempo l'efficienza e l'efficacia . L'Amministrazione inoltre si aspetta la massima collaborazione nella risoluzione delle problematiche che dovessero insorgere nell'ambito dei servizi e gestiti dall'Unione dei Comuni della Valle Ustica e per la gestione di funzioni associate spontanee e/o obbligatorie.

L'Amministrazione dichiara inoltre che , visto il Bilancio , attualmente non è consentito l'assunzione di altri apicali o specializzati e che comunque nel corso degli anni si è proseguito e si proseguirà ad assicurare, mediante ricorso all'esterno a costi contenuti , la titolarità nei ruoli di responsabili dei servizi finanziari e tecnici oltre che del Segretario.
Il tecnico è stato reclutato ex art.10 TUEL per un periodo triennale part time.

Viene inoltre dato atto dell'applicazione , mediante deliberazione G.C.15/2016, dei criteri per la ripartizione del fondo di cui all'art. 113 del d.lvo 50/2016 .
Conseguentemente attualmente il riferimento consentito ed applicato è quello del 2% e gli importi ipotetici massimi di riferimento sono quelli derivanti e previsti dai singoli quadri economici delle opere pubbliche o appalti di forniture e servizi programmati.

L'amministrazione inoltre richiede ai presenti di poter ricevere in tempi brevi l'indicazione di soggetto per la costituzione del CUG , comitato unico di garanzia .

A questo punto congiuntamente si approva la piattaforma CCDI 2022/2024 nonché si prevede l'attivazione verosimilmente a partire dall'esercizio 2023 delle PEO .

Si approva inoltre il fondo anche con riferimento all'art.113 del d.lvo 50/2016 precisando che sullo stesso il Revisore ha espresso prescritto parere favorevole in data 15.07.2022.

Si evidenzia che con deliberazione G.U.15/2019 sono state previste possibilità per il personale di P.L. per svolgere straordinari relativamente ad attività comprese nel servizio di igiene urbana.

Del presente atto che si compone di n. 3 facciate e che costituisce accordo decentrato è data lettura alle parti che , in segno di accettazione e trovandolo conforme alla loro volontà , lo sottoscrivono .

Firme dei presenti indicati in epigrafe .

Allegato parere revisore dei conti.

Unione dei Comuni della Valle Ustica

Città Metropolitana di Roma Capitale

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

N. 01 del 12/07/2022

OGGETTO: Relazione illustrativa e costituzione fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che tra l'A.R.A.N. e le Rappresentanze Sindacali del pubblico impiego sono stati sottoscritti:
in data 22/01/2004 il CCNL quadriennio normativo 2002/2005 b.e. 2002/2003;
in data 9/05/2006 il CCNL b.e. 2004/2005;
in data 11/04/2008 il CCNL quadriennio normativo 2006/2009 b.e. 2006/2007;
in data 31/07/2009 il CCNL b.e. 2008/2009;

in data 21.05.2018 CCNL 21.05.2018 b.e. 2016/2018;

Preso atto che l'art. 31 del CCNL 22/01/2001 "disciplina delle risorse decentrate" prevede la suddivisione delle risorse secondo i criteri di stabilità e variabilità;

Considerato che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse costituenti il fondo della produttività anno 2022 – parte stabile e parte variabile;

Considerato che:

- Le risorse avente carattere di certezza, stabilità e congruità – parte stabile – determinate secondo quanto stabilito dall'art. 31 c.2 del CCCNL 22/01/2004 rimangono confermate anche per gli anni successivi con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali e vengono tecnicamente quantificate dai competenti dirigenti;
- Le risorse di cui alla parte variabile del fondo sono costituite da risorse determinate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;
-

Visto il DL 78/2010 e ss.mm.ii. convertito in L. 122/2010 art.9 Comma 9 2 bis che:

- Vieta l'incremento di risorse decentrate annualmente di trattamento accessorio del personale rispetto al fondo 2016;
- Impone la riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la L.190 comma 256 del 23/12/2014 (legge di stabilità) che non dispone la proroga dell'art.9, comma 21 ultimo periodo del D.L.78/2010 riguardante le progressioni orizzontali, che sono tornate ad avere valenza economica e non solo giuridica;

Vista la circolare n. 20 del 08/05/2015 del Mef;

Visto il prospetto fornito dall'Ufficio ragioneria dimostrativo delle risorse destinate a compensare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2022 allegato alla presente determinazione, dal quale risulta la composizione del fondo della produttività anno 2022;

Vista la relazione illustrativa tecnico/finanziaria circa le modalità di costituzione del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1.4.1999, inviata al Revisore dei Conti;

Visto che non necessita ,poiché non sono utilizzate in aumento risorse variabili, il parere del Nucleo di Valutazione (monocratico coincidente con il Segretario Dott.Guido Mazzocco) circa la corretta integrazione per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività dell'anno 2018 fermo restando che la disponibilità delle risorse di cui all'art. 15 c. 2 e come da nuovo CCNL art. 67 rimane subordinata al raggiungimento degli obiettivi finanziari e al contenimento della spesa del personale;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. che affida ai Responsabili del settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

Evidenziato che :
il presente atto è ricognitorio della normativa vigente
non sono state mai affettuate progressioni orizzontali (Peo)
il fondo viene costituito con esclusivo riferimento agli incentivi di cui all'art 113 del d.lvo 50/2016 nonché figurativamente per indennità di posizione e risultato della responsabile del Servizio economico/finanziario Centroni Arianna per indisponibilità di risorse proprie e di risorse da stanziarsi a carico dei Comuni aderenti
gli straordinari per gli Agenti di PL.saranno in toto rimborsati dai Comuni

DETERMINA

1) Di quantificare le risorse decentrate costituenti il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 – parte stabile e parte variabile – come indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2) Di impegnare anche ai sensi dei principi contabili di cui al D.lvo 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e D.lvo 126/2014 conseguentemente per i costi derivanti a carico del B.P. 2021-2023 esecutivo;

3) Di comunicare copia della presente determinazione al Settore Servizio Economico – Finanziario per quanto di competenza.

La presente determinazione, ai fini della Pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito ufficiale dell' Ente per quindici giorni consecutivi.

Vicovaro,12/07/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Guido Mazzocco

1) VISTO di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (Art.151 co. 4, art.153 co. 5 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n.267)

2) VISTO di copertura monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di Finanza Pubblica (art.9 comma 1 lett.a punto 2 del D.L.n.78/2009).

Vicovaro,12/07/2022

Il Responsabile dell'area economico finanziaria

.

Rag. Arianna Centroni

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa Unione del Comuni della Valle Ustica

Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	Prevista il 28/07/2022
Periodo temporale di vigenza	2022/2024

<table>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica: Guido Mazzocco Segretario, Arianna Centroni Resp Ufficio finanziario
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: come da contratto del
21/5/2018</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente in servizio</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) modifiche al testo del precedente CCDI
b) utilizzo risorse decentrate anno 2022</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo previsto il .2022</td></tr>
<tr><td>Nessun Rilievo</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Il Piano della performance è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2022 con il DUP e con deliberazione G.U.16/2022.</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità unitamente al Piano Per la Prevenzione della Corruzione con delibera di Giunta n. 1/2022 (2022-2024)</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 D.lgs 150/2009</td></tr>
<tr><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

Relazione illustrativa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI riguarda la ripartizione economica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022.

Il Fondo ammonta ad Euro 8.832,80.

Risorse decentrate anno 2022

Determinazione Risorse 2022 – CCNL Comparto Regioni e enti locali 2022-2024

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito con risorse stabili e risorse variabili, secondo i seguenti importi:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2022

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2018.	€
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 332,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	**€ 332,80**

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**IMPORTI**
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 332,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**€ 332,80**

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	***IMPORTI***
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€

Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 8.500,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**€ 8.500,00**

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 332,80
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.500,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	**€ 8.832,80**

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	**€**

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 332,80
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -

Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 8.500,00
Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	**€ 8.832,80**

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	

RIEPILOGO GENERALE	**IMPORTI**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 8.832,80**
TOTALE UTILIZZO	**€ 8.832,80**
DISPONIBILITA'	**€ 8.832,80**

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	***IMPORTI***
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	*€ 7.000,00*
Fondo posizioni organizzative e risultato	*€ -*
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	*€ -*

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio		-	
fondo posizioni organizzative e alte professionalità		-	
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	-	-
fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio 2016			

calcolo eventuale decurtazione anno 2022			
fondo salario accessorio	332,80	-	
fondo posizioni organizzative			
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	-	-
fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio anno corrente			***332,80***

quantificazione fondo anno corrente	***taglio***	**fondo definitivo anno corrente**
€ 332,80	***€ -***	**€ 332,80**

disponibilità fino al limite 332,80

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

I.1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

l.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	**332,80**
Risorse Variabili	
Decurtazione per riduzione di personale e disposizioni D.L. 78/2010 e	

D.L. 111/2011	
Decurtazione fondo per effetto della riduzione di personale ex art. 23 c.2 Dlgs 75/17	
Totale	

- **Risorse storiche consolidate**

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o

La Parte Stabile del Fondo è stata confermata pari al corrispondente importo dell'anno 2016 come previsto dal DLgs 75/17 art. 23 come sopra descritto

Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

indicate.

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).=

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad

La Parte Variabile del Fondo è stata stanziata in misura pari a 8.500,00 euro per incentivi tecnici

uno specifico periodo, eccetera.

I.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

non ci sono decurtazioni di parte variabile

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Descrizione	Importo
Risorse Stabili Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,	
Risorse Variabili Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,	
Totale Totale Fondo sottoposto a certificazione	

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vengono regolate dal presente Contratto somme già regolate dal ccdi triennale precedente, dal ccnl e progressioni economiche orizzontali pregresse per totali euro relative a:	
Descrizione	**Importo**
Indennità di Comparto	
Progressioni orizzontali	

Totale	

I.1.6 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

I.1.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le risorse stabili ammontano ad Euro		
Le destinazioni aventi natura certa e continuativa ammontano ad Euro		*Ut supra*
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa	*sono*	*tutte finanziate con risorse* ***stabili .***

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di Produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009.

c. attestazione motivata de l rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**.**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva dell'attività lavorativa prestata.

I.2 -Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Risorse Stabili		6.745,30	6.745,30
Risorse Variabili		0,00	
Residui Anni Precedenti	//	//	----------
Totale			

NOTA : la differenza di euro 332,80 è figurativa quale accantonamento

e la differenza di ulteriori 6.412,50 è così determinata:

- euro 2.280,00 pari al 24 % di indennità di posizione (76% a carico del comune di Licenza ente capofila convenzione ufficio servizio finanziario)
- euro 570,00 pari al 24% di indennità di risultato (76% a carico del comune di Licenza ente capofila convenzione ufficio servizio finanziario)
- euro 2.850,00 di indennità di posizione (maggiorazione del 30%)
- euro 712,50 di indennità di risultato (25% di indennità di posizione)

somme anch'esse figurative

-Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.2.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di

competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II

La verifica tra sistema contabile e gestione del fondo	**è costante**	

I.2.2 - finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettata

I.2.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con

riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA